

## PROGETTI "SALGO" e "RISALGO"

**SALGO** e **RISALGO** sono due misure di politica attiva della REGIONE LAZIO volti alla realizzazione di percorsi integrati a prioritaria valenza occupazionale, basati su una funzione centrale del tirocinio, connesso ad azioni di potenziamento della sua efficacia tramite brevi moduli formativi -per una fase di preparazione mirata al lavoro- e garantendo un bonus per l'assunzione rivolto alle imprese, per una successiva fase di rapido inserimento nei contesti occupazionali. L'articolazione degli avvisi prevede **due distinte Linee di attività** interconnesse:

- **Linea A** – Politiche attive per l'inserimento lavorativo, a sua volta strutturata su tre componenti progettuali (presa in carico e orientamento, **tirocinio extracurricolare**, formazione breve per l'inserimento in impresa);
- **Linea B** – **Bonus assunzionali**, subordinata alla conclusione della linea A.

### 1. I DESTINATARI

I DESTINATARI DI TALI MISURE SONO:		
1	Persone di età compresa tra i 18 e i 35 anni per la misura <b>SALGO</b>	Persone di età superiore ai 35 anni per la misura <b>RISALGO</b>
2	Residenti o domiciliati nella Regione Lazio	
3	Disoccupati N.B. Si considerano in stato di disoccupazione, oltre a coloro che non svolgono attività lavorativa, anche i lavoratori il cui reddito annuo da lavoro risulta pari o inferiore ad € 8.500,00, nel caso di reddito da lavoro dipendente o di € 5.500,00, nel caso di redditi da lavoro autonomo)	
4	Non impegnati in percorsi di istruzione scolastica o universitaria, in corsi di formazione ecc	
5	Non impegnati in altre politiche attive quali tirocini, contratto di ricollocazione, ecc.	

### 2. LINEA A

La linea A prevede le 3 azioni di seguito riepilogate:

**A.1 - PRESA IN CARICO E ORIENTAMENTO SPECIALISTICO**

**A.2 - TIROCINIO EXTRACURRICOLARE**

**A.3 – FORMAZIONE BREVE PER FAVORIRE L'INSERIMENTO IN IMPRESA**

#### A.1 PRESA IN CARICO E ORIENTAMENTO SPECIALISTICO

##### ATTIVITA' PREVISTE

- Accoglienza e presa in carico;  
 - Bilancio delle competenze della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle potenzialità della persona in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo;  
 - Ricostruzione delle esperienze formative e professionali del lavoratore; Individuazione delle competenze maturate e spendibili nel mercato del lavoro; Individuazione dei gap di competenza da colmare.  
 - Counseling; Informazione sul sistema e sui percorsi di valutazione/certificazione delle competenze;  
 Supporto, anche motivazionale, allo sviluppo delle capacità e competenze finalizzato al raggiungimento dell'obiettivo professionale (Coaching); Scouting delle opportunità occupazionali; Supporto nella redazione del CV e delle lettere di accompagnamento; Preparazione per un'adeguata conduzione di colloqui di lavoro; Supporto all'autopromozione.

#### A.2 TIROCINIO EXTRACURRICOLARE

Il tirocinio è un'esperienza formativa in ambiente di lavoro che si attua secondo le ordinarie procedure previste dalla Regione Lazio nella DGR n. 576/2019 e ai successivi atti e circolari applicative di riferimento.

##### CARATTERISTICHE DEL TIROCINIO

<b>DATA AVVIO</b>	1° giorno del mese.
<b>DURATA</b>	I tirocini hanno durata standard di <b>6 MESI</b> (non prorogabili).
<b>IMPEGNO ORARIO</b>	È previsto un impegno minimo di <b>30 ORE SETTIMANALI</b> , nel rispetto della normativa prevista dal CCNL di riferimento.

<b>SEDE DI SVOLGIMENTO</b>	Il tirocinio dovrà essere realizzato presso una sede legale e/o operativa del soggetto ospitante, localizzata nel territorio della regione Lazio.
<b>INDENNITA' DI TIROCINIO</b>	È stabilita una indennità di tirocinio pari a <b>800 EURO MENSILI LORDE</b> interamente a carico dell'ENTE PROMOTORE (NON DELL'AZIENDA OSPITANTE). L'indennità è corrisposta con cadenza mensile, a fronte di una partecipazione minima al tirocinio pari al 70% delle ore previste su base mensile.

### REQUISITI SOGGETTI OSPITANTI

Possono ospitare i tirocinanti le seguenti tipologie di Aziende :

- Imprese (Partita IVA)
- Fondazioni;
- Associazioni;
- Studi professionali

**SONO ESCLUSE** le aziende che svolgono le attività riguardanti la divisione 92 "Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco" della classificazione ATECO 2007:

- 92.00.01 Ricevitorie del Lotto, Superenalotto, Totocalcio, eccetera;
- 92.00.02 Gestione di apparecchi che consentono vincite in denaro funzionanti a moneta o a gettone;
- 92.00.09 Altre attività connesse con le lotterie e le scommesse.

**SONO ESCLUSE** le società in house partecipate da pubbliche amministrazioni e soggette ai poteri di controllo e vigilanza di queste ultime

L'Azienda Ospitante deve avere la sede operativa nella Regione Lazio

Fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, è vietato ospitare tirocinanti per lo svolgimento di attività equivalenti a quelle del/dei lavoratore/lavoratori licenziato/licenziati nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio

L'Azienda Ospitante non deve avere in corso procedure di cassa integrazione guadagni, ordinaria, straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio nella medesima sede operativa

Deve essere in regola con la normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs 81/2008 e smi)

Deve essere in regola con la normativa in materia di collocamento obbligatorio (Legge n. 68/1999 e smi)

Deve essere in regola con il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali (Durc Regolare)

L'Azienda Ospitante deve rispettare i limiti numerici di cui all'art. 8 della DGR 576/2019 di seguito specificati:

- da 0 a 5 dipendenti = 1 Tirocinante
- da 6 a 20 dipendenti = 2 Tirocinanti
- oltre i 20 dipendenti = il 10% dei dipendenti (tuttavia in tal caso l'attivazione del tirocinio è subordinata anche al rispetto della cosiddetta "premierità")

Per il calcolo del numero dei lavoratori subordinati, in relazione al quale determinare il numero di tirocinanti da poter ospitare, occorre considerare:

- lavoratori assunti a tempo indeterminato
- lavoratori assunti a tempo determinato purché la data di inizio del contratto a tempo determinato sia anteriore alla data di avvio del tirocinio e la scadenza posteriore alla data di fine del tirocinio
- sono ESCLUSI gli apprendisti

L'Azienda Ospitante non può ospitare, in qualità di tirocinanti, persone con le quali ha avuto un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazione di servizi) nei 24 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio

L'Azienda Ospitante non può utilizzare il tirocinante per sostituire personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per sostituire lavoratori assunti a tempo determinato



### A.3 FORMAZIONE BREVE PER FAVORIRE L'INSERIMENTO IN IMPRESA

#### ATTIVITA' FORMATIVE PREVISTE

- Competenze di base e trasversale
- Competenze informatiche per l'office automation
- Informatica - Software foglio di calcolo
- Informatica - Software videoscrittura, Internet e posta elettronica, Software Presentazione
- Informatica - Software archivi elettronici
- Lingua francese - livello base A I
- Lingua francese - livello intermedio B I
- Lingua francese - livello avanzato C I
- Lingua inglese - livello base A I
- Lingua inglese - livello intermedio B I
- Lingua inglese - livello avanzato C I
- Lingua italiana per stranieri
- Comunicazione e competenze relazionali
- Problem solving e processi decisionali
- Organizzazione ed economia
- Sicurezza e prevenzione.

### 3. LINEA B - FACOLTATIVA

La linea B prevede la concessione di un bonus assunzionale in caso di assunzione del tirocinante una volta terminato il tirocinio di cui alla Linea A.

#### BENEFICIARI

Ai soggetti ospitanti dei tirocini di cui al punto A.2 per l'assunzione del tirocinante che ha concluso l'attività nell'ambito della linea A. L'assunzione deve avvenire al massimo entro 3 mesi dalla conclusione del tirocinio di cui al precedente punto A.2.

#### TIPOLOGIE DI CONTRATTI INCENTIVATI E IMPORTI RICONOSCIUTI

12.000,00 euro	Nel caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo <b>INDETERMINATO FULL TIME</b> , ivi compreso il contratto di <b>APPRENDISTATO</b> e in somministrazione, elevati a 14.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999
6.000,00 euro	Nel caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo <b>INDETERMINATO, PART TIME CON IMPEGNO PARI ALMENO AL 50%</b> , ivi compreso il contratto di <b>APPRENDISTATO</b> e di somministrazione, elevati a 7.000,00 in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999
6.000,00 euro	Nel caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo <b>DETERMINATO FULL TIME DI ALMENO 12 MESI</b> , ivi compreso il contratto di somministrazione, elevati a 7.000,00 euro in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999
3.000,00 euro	Nel caso di assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo <b>DETERMINATO PART TIME CON IMPEGNO PARI ALMENO AL 50% DI ALMENO 12 MESI</b> , ivi compreso il contratto di somministrazione, elevati a 3.500,00 euro in caso di lavoratore disabile iscritto/a nelle liste del collocamento mirato ex legge 68/1999

